



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการส่งเสริมบุคลากรเข้าศึกษาอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน
ระยะเวลาดำเนินการ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘



ผู้รับผิดชอบ

น.ส.รุ่งทิพย์ ยวงลำไย ครูชำนาญการ

นายภูมิพัฒน์ ตาปราบ ครูชำนาญการ

น.ส.ทิชัมพร พุทธธนศิริ ครูชำนาญการพิเศษ

โรงเรียนพิบูลประชาบาล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ	ส่งเสริมบุคลากรเข้าศึกษาอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน
แผนงาน	งานบริหารบุคคล
ผู้รับผิดชอบ	น.ส.รุ่งทิพย์ ยวงลำไย, นายภูมิพัฒน์ ตาปราบ, น.ส.ทิฆัมพร พุทธธนศิริ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมให้มีการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเข้าสู่วิชาชีพชั้นสูง ภารกิจของโรงเรียนจะบรรลุเป้าหมายได้ ต้องอาศัยองค์ประกอบหลายประการ ได้แก่ หลักการบริหารที่ดี วัสดุอุปกรณ์ งบประมาณและบุคลากร ซึ่งเมื่อพิจารณาแล้วองค์ประกอบด้วยบุคลากรมีความสำคัญยิ่ง เพราะถ้าบุคลากรเพียงพอและมีคุณภาพสูงและทำงานอย่างมีความสุขแล้ว บุคลากรนั่นเอง ที่จะเป็นผู้นำองค์ประกอบอื่น ๆ ที่มีอยู่ไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น ถ้าต้องการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียน ให้ได้มาตรฐานการศึกษา จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนพินุลประชาบาลให้มีความรู้ ความสามารถ และเป็นผู้ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน
- ๒.๒ เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ได้บรรลุผล
- ๒.๓ เพื่อเสริมสร้างกำลังใจ ความสุขและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
- ๒.๔ เพื่อปลูกฝังความรักความสามัคคีในหมู่คณะ
- ๒.๕ เพื่อให้การจัดการศึกษาเป็นไปตามเป้าหมาย

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

- ๓.๑.๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรได้รับการส่งเสริมให้พัฒนาด้านความรู้ ความสามารถ
- ๓.๑.๒ ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรได้รับการสนับสนุนในการปฏิบัติงาน

๓.๒ เชิงคุณภาพ

- ๓.๒.๑ บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ ที่รับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓.๒.๒ บุคลากรทุกคนมีความพึงพอใจ และมีความสุขในการปฏิบัติงาน

๔. วิธีและขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	ประชุมเสนอโครงการ	พ.ค. ๖๗	ครูรุ่งทิพย์
๒	แต่งตั้งคณะกรรมการ	พ.ค. ๖๗	
๓	การดำเนินการ - การอบรม/สัมมนา	ตลอดปีการศึกษา	

๔	- ศึกษาดูงาน - พัฒนามาตรฐานวิชาชีพครู - มุทิตาการวะแต่ครูเกษียณ	มีนาคม ๖๘	
๕	นิเทศติดตามผล สรุปผลการดำเนินงาน/รายงานผลการดำเนินงาน		

๕. งบประมาณ งบประมาณ ๓๖,๐๐๐ บาท ขอถัวจ่ายทุกรายการ

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอกงบประมาณ	รวมงบประมาณ
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
๑	เอกสารการรายงานผลการอบรม/สัมมนา	-		๓๐๐๐		๓,๐๐๐	๓,๐๐๐
๒	ค่าพาหนะในการศึกษาดูงาน		๓๐,๐๐๐			๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
๓	ค่าวัสดุอุปกรณ์งานเกษียณ			๓๐๐๐		๓,๐๐๐	๓,๐๐๐
	รวม		๓๐,๐๐๐	๖๐๐๐		๓๖,๐๐๐	๓๖,๐๐๐

๖. การติดตามประเมินผล

ตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
๑. ครูและบุคลากรในโรงเรียนได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ๒. ครูและบุคลากรทุกคนในโรงเรียนมีวินัยมีคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ ความสามารถในการจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ มีความสุขในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๑.ประเมินโครงการ ๒.ประเมินความพึงพอใจ	๑.แบบประเมินโครงการ ๒.แบบประเมินความพึงพอใจ

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ครูและบุคลากรในโรงเรียนรับรองความรู้และทักษะการจัดการเรียนรู้นำมาประยุกต์ใช้ในการปรับวิธีการเรียนรู้เปลี่ยนวิธีสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๗.๒ ครูและบุคลากรในโรงเรียนมีขวัญกำลังใจและมีเจตคติที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น

๗.๓ ครูและบุคลากรในโรงเรียนทุกคนได้รับการพัฒนาวิชาชีพ มีจิตวิญญาณแห่งความเป็นครูมีวินัยรักความเป็นธรรม มีคุณธรรมประจำใจ ใฝ่ศึกษาพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้เสนอ ลงชื่อ..... 

(นางสาวรุ่งทิพย์ ยวงลำไย)

ตำแหน่ง ครูชำนาญการ

ลงชื่อ..... 

(นายภูมิพัฒน์ ตาปราบ)

ตำแหน่ง ครูชำนาญการ

ลงชื่อ..... 

(นางสาวทิมพร พุทธธนศิริ)

ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบโครงการ ลงชื่อ..... 

(นางสาวตรุณี สารทา)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการบริหารงานบุคลากร

ผู้อนุมัติโครงการ ลงชื่อ..... 

(นางสาวศศิวิมล อังสกุล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลประชบาล