



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนพิบูลประชาบาล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนพินุลประชabal ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงาน โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา โดยมีกิจกรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต คณะผู้จัดทำหวังว่ารายงานการปฏิบัติงานตามแผนการป้องกันการ ทุจริต ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการขับเคลื่อน ปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา เพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของโรงเรียนพินุลประชabal ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

โรงเรียนพินุลประชabal

บทนำ

ความเป็นมา

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๖) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็นมาตรการป้องกัน การทุจริตเชิงรุก" ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และที่ผ่านมาพบว่า การดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ถือว่าประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี โดยได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมเป็นอย่างดี และได้รับเสียงสะท้อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนั้น เป็นเครื่องมือที่ช่วยให้หน่วยงานที่รับการประเมิน ได้มีการตรวจสอบและสอบทานตนเองมีการปรับปรุง การดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ในส่วนที่ยังขาดตกบกพร่อง มีการพัฒนาระบบงานให้เกิดความโปร่งใส มีการปรับปรุงการบริหารงาน และการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมทั้งต่อบุคลากรในหน่วยงานและต่อผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียของหน่วยงานได้เป็นอย่างดี ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยในระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๖) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

โรงเรียนพิบูลประชาบาล เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑ ที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. และนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งปัจจุบันได้พัฒนาการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน เป็นระบบ ITA Online เพื่อให้เกิดความสะดวกในการจัดเก็บข้อมูลรวดเร็วในการ วิเคราะห์และประมวลผล โปร่งใสตรวจสอบได้ด้วยระบบเวลาจริง (Real-time system) และการประเมิน มีประสิทธิภาพ ลดภาระงานด้านเอกสาร (Paperless) โดยปรับปรุงระบบการเก็บข้อมูลให้เป็นแบบออนไลน์ เต็มรูปแบบ โดยปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนด เป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) โดยในระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เพื่อรองรับการประเมินดังกล่าว โรงเรียนพิบูลประชาบาลจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ของโรงเรียนพิบูลประชาบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นกรอบ และแนวทาง ในการดำเนินงานของบุคลากรในสังกัด ให้

สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) อันจะส่งผลต่อดัชนีภาพลักษณ์ฯ (CPI) ของประเทศไทย ให้เพิ่มสูงขึ้นต่อไป

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของโรงเรียนพินุลประชาบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของโรงเรียนพินุลประชาบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีแนวทางและขั้นตอนดังต่อไปนี้

๑. ทบทวนข้อมูลและบริบทที่เกี่ยวข้อง

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของโรงเรียนพินุลประชาบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ และ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนพินุลประชาบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อผู้อำนวยการโรงเรียนพินุลประชาบาล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนพิบูลประชาบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

กิจกรรม เสริมสร้างธรรมาภิบาลในโรงเรียนพิบูลประชาบาล

กิจกรรม กิจกรรมเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชนให้เกิดความเชื่อมั่นใน

กระบวนการ ทำงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์สร้างสรรค์

กิจกรรม การประเมิน ITA โรงเรียนพิบูลประชาบาล

หน่วยงาน โรงเรียนพิบูลประชาบาล

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ในการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านการจัดการศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึก ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

โรงเรียนพิบูลประชาบาลตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ

๒. วิสัยทัศน์

“ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการ สถานศึกษา ร่วมมือร่วมใจป้องกันและปราบปรามทุจริต”

๓. พันธกิจ

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้กับครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ยึดหลักธรรมาภิบาล
๒. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา
๓. ส่งเสริมบทบาทของผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษาให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่รัฐให้มีความเข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริม/สนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตสถานศึกษาอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง

๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนากิจการงานของส่วนราชการภายในสถานศึกษาให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม
๒. เพื่อส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อประชาชน
๓. เพื่อส่งเสริมให้สถานศึกษา ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติ
๔. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕. เป้าหมาย

โรงเรียนพืฒนประชาบาล ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีการปรับปรุงหรือพัฒนา ในเรื่องคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน อีกทั้งมีการยกระดับ ความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๖. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนพืฒนประชาบาล จำนวน ๔๔ คน

๗. ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๖
๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน พหุวัฒนธรรม มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑. ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียน พหุวัฒนธรรมมีความยึดมั่นความซื่อสัตย์ สุจริต ตามประมวลจริยธรรม	ร้อยละ ๙๐
	๒. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๗๗.๑๕ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๘. กิจกรรม - ตัวชี้วัด - เป้าหมาย - งบประมาณ

แผนการดำเนินงาน กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	จำนวน		ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๖	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๖	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๖	
๑. กิจกรรมเสริมสร้าง ธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา	ร้อยละของบุคลากร ในโรงเรียนพหุ วัฒนธรรม เกิด ความตระหนักรู้ใน การป้องกันการ ทุจริต มีค่านิยมร่วม ด้านทุจริต มี จิตสำนึก สาธารณะ และ สามารถ แยกแยะ ระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวม	ร้อยละ	๙๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ				
๒. กิจกรรมเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดี ในองค์กรและ สาธารณชนให้เกิด ความเชื่อมั่น ในกระบวนการ ทำงานด้านการ ป้องกันและต่อต้าน การทุจริต	จำนวนรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์ด้าน การต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างการรับรู้	ร้อยละ	๙๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ				
๓. กิจกรรมการ ประเมิน ITA โรงเรียนพหุ วัฒนธรรม พหุวัฒนธรรม	ค่าคะแนนเฉลี่ย การ ประเมิน ITA ของ โรงเรียนพหุ วัฒนธรรม (ITA) ปี ๒๕๖๖	คะแนน	๗๗.๑๕	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ				

๙. ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๑๐. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ โรงเรียนพิบูลประชาบาล

๑๑. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

๑. บุคลากรของโรงเรียนพิบูลประชาบาล เกิดความตระหนักรู้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตอย่างสุจริต มีจิตสาธารณะ และมีค่านิยมร่วมด้านทุจริต สอดคล้องกับจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. โรงเรียนพิบูลประชาบาล มีกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

๓. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต
โรงเรียนพิบูลประชาบาล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในโรงเรียนพิบูลประชาบาล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผล การใช้จ่าย งบประมาณ	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมเสริมสร้าง ธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	จัดกิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริตและสร้างการรับรู้	- เชิงปริมาณ บุคลากรโรงเรียนพิบูลประชาบาล จำนวน ๔๔ คน เข้าร่วมกิจกรรม - เชิงคุณภาพ บุคลากรโรงเรียนพิบูลประชาบาล มีความ ตระหนักในการปฏิบัติ หน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ไม่มี	ควร ดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง	นายภูมิพัฒน์ ตาปราบ
๒	กิจกรรมเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กร และ สาธารณชนให้เกิด ความเชื่อมั่น ในกระบวนการทำงานด้าน การ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ใน ด้าน ต่างๆ	-เชิงปริมาณ บุคลากรโรงเรียนพิบูลประชาบาล จำนวน ๔๔ คน รับทราบปฏิบัติ ตามสื่อประชาสัมพันธ์ -เชิงคุณภาพ บุคลากรโรงเรียนพิบูลประชาบาล ร่วมกันประชาสัมพันธ์การต่อต้าน การทุจริต	ไม่มี	ควร ดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง	นายภูมิพัฒน์ ตาปราบ

ที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผล การใช้จ่าย งบประมาณ	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๓	กิจกรรมการประเมิน ITA โรงเรียนพิบูลประชาบาล	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	จัดประชุมชี้แจงการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทุกตัวชี้วัด ที่รับการประเมิน	- เสิ้งปริมาณ บุคลากรโรงเรียนพิบูลประชาบาล จำนวน ๔๔ คน เข้าใจการ ประเมิน - เสิ้งคุณภาพ บุคลากรโรงเรียน พิบูลประชาบาล ได้รับการ ประเมินในระดับที่สูงขึ้น	ไม่มี	ควร ดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง	นายวุฒินันท์ นานาสกุล

สรุปผลการดำเนินการ

๑. บุคลากรทุกคน (ร้อยละ ๑๐๐) ในโรงเรียนพินุลประชาบาล เกิดความตระหนักรู้ในการปฏิบัติงาน และดำเนินชีวิตอย่างสุจริต มีจิตสาธารณะ และมีค่านิยมร่วมด้านทุจริต สอดคล้องกับจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

๒. บุคลากรทุกระดับ(ร้อยละ ๑๐๐) ในโรงเรียนพินุลประชาบาล สามารถใช้สื่อ นวัตกรรม การป้องกันทุจริตเชิงรุก

๓. บุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียนพินุลประชาบาล (ITA) ผลการประเมิน ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๗.๑๕ ระดับ B

ผลการใช้งบประมาณ ไม่ได้ใช้งบประมาณ

ปัญหา/อุปสรรค ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

การดำเนินการของโรงเรียนพินุลประชาบาล เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมและเสริมสร้างให้บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานมีจิตสำนึกและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริต ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

ภาพการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

โรงเรียนพิบูลประชาบาล



ภาพการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

โรงเรียนพิบูลประชาบาล



NO GIFT POLICY

งดรับ งดให้ของขวัญ

โรงเรียนพิบูลประชาบาล
ขอประกาศเป็นหน่วยงาน
ที่ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา
“ไม่รับ” ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล

นางสาวศศิวิมล อังสกุล
ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลประชาบาล



ภาพการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

โรงเรียนพิบูลประชาบาล

